

SÁTT

Festi hf. og Samkeppniseftirlitsins vegna kaupa á Lyfju hf.

Kaup Festi hf. (hér eftir „Festi“) á öllu hlutafé Lyfju hf. (hér eftir „Lyfja“) fela í sér samruna í skilningi 17. gr. samkeppnislaga nr. 44/2005. Samkeppniseftirlitið og samrunaaðilar eru sammála um að unnt sé í þessu máli að vinna gegn skaðlegum áhrifum samrunans með skilyrðum. Hafa samrunaaðilar gert sátt við Samkeppniseftirlitið samkvæmt 17. gr. f. samkeppnislaga, sbr. einnig 17. gr. c. laganna, en í henni felst að samrunaaðilar og Heilsa ehf. (hér eftir „Heilsa“) þar með talin, skuldbinda sig til að hlíta eftirfarandi skilyrðum í starfsemi sinni.

1. gr.

Markmið og meginefni skilyrða

Markmið þessarar sáttar, og þeirra skilyrða sem í henni felast, er að efla og vernda virka samkeppni á þeim mörkuðum sem samruninn hefur áhrif á og bregðast við þeirri röskun á samkeppni sem samruninn myndi annars leiða til.

2. gr.

Samkeppnishömlur á apótekamarkaði

Í kjölfar þess að samruninn kemur til framkvæmdar munu ráðningarsamningar sem Lyfja gerir við lyfjafræðinga til framtíðar ekki innihalda ákvæði um samkeppnisbann eða aðrar samkeppnishömlur. Jafnframt munu gildandi ákvæði með samkeppnisbönum í ráðningarsamningum lyfjafræðinga hjá félaginu, þar með talið hjá lyfsölum, falla úr gildi. Skal Lyfja tilkynna viðkomandi starfsmönnum félagsins skriflega um þetta skilyrði sáttarinnar og um niðurfellingu samningsákvæða með samkeppnisbanni.

3. gr.

Rekstrarlegur aðskilnaður vegna Heilsu ehf.

Heilsa skal áfram rekið sem sjálfstæður lögaðili og þannig rekstrarlega og fjárhagslega aðgreint frá öðrum félögum innan samstæðu Festi. Með fjárhagslegri aðgreiningu er átt við að bókhald og reikningshald Heilsu skal vera sjálfstætt og reikningsskil í samræmi við meginreglur laga og reglna um ársreikninga.

Öll starfsemi, viðskiptaleg ákvörðunartaka og dagleg stjórnun Heilsu skal vera aðskilin frá starfsemi annarra dótturfélaga Festi. Í því felst m.a. að starfsmenn og framkvæmdastjóri Heilsu skulu ekki sinna verkefnum annarra dótturfélaga Festi og öfugt.

Rekstur Heilsu skal fara fram í húsnæði sem er aðskilið frá starfsemi Krónunnar og Lyfju. Aðgreining Heilsu skal jafnframt tryggð með aðgangsstýringu að tölvu- og upplýsingakerfum Heilsu. Aðskilnaður samkvæmt þessu ákvæði skal einnig gilda gagnvart öðrum félögum í samstæðu Festi sem stunda eða kunna að hefja samkeppnisrekstur á þeim mörkuðum þar sem Heilsa, Krónan og/eða Lyfja starfa, á gildistíma sáttarinnar.

Þrátt fyrir skilyrði um rekstrarlegan og fjárhagslegan aðskilnað Heilsu frá öðrum félögum innan samstæðu Festi skulu þau ekki koma í veg fyrir að Festi, sem móðurfélag, veiti Heilsu afmarkaða stoðþjónustu, enda fari veiting slíkrar þjónustu ekki gegn markmiðum sáttarinnar. Um er að ræða stoðþjónustu við (i) fjárhags- og upplýsingakerfi enda tryggi nauðsynleg aðgangsstýring að viðkvæmar viðskiptalegar upplýsingar berist ekki frá Heilsu til systurfélaga, (ii) innheimtu- og greiðslu reikninga, (iii) færslu bókhalds, gerð fjárhagsuppgjöra og launavinnslu, (iv) mannauðsstjórnun, (v) skjalastjórnun, (vi) bifreiða- og fasteignasýslu og (vii) lögfræðileg

málefni. Þá skal Heilsu heimilt að nýta stoðþjónustu systurfélagsins Yrkis eigna ehf. í tengslum við öryggistækni, þar á meðal vegna rafrænnar vöktunar.

Viðskiptastefna Heilsu skal mótuð með sjálfstæðum hætti og ekki ráðast af sértækum hagsmunum eiganda Heilsu og tengdra félaga og byggð á almennum rekstrarlegum forsendum. Þrátt fyrir framangreint er móðurfélaginu Festi heimilt að vinna að stefnumótun samstæðunnar þar sem tekið er mið af heildarhagsmunum hennar, svo fremi sem slík stefnumótun fer ekki í bága við markmið sáttarinnar.

Viðskipti á milli Heilsu annars vegar og annarra dótturfélaga Festi hins vegar skulu vera á viðskiptalegum forsendum eins og um viðskipti milli ótengdra aðila væri að ræða.

Heilsa skal halda trúnað um upplýsingar er varða viðskiptavini þess og gæta þess að viðkvæmar upplýsingar fari ekki til annarra félaga í samstæðu Festi eða til keppinauta viðskiptamanna Heilsu. Í því felst að framkvæmdarstjóra félagsins, stjórnarmönnum og öðrum starfsmönnum er óheimilt að miðla viðskiptalega viðkvæmum upplýsingum um viðskipti og/eða viðskiptakjör viðskiptavina sem eru keppinautar Festi og/eða félaga þess, sbr. þó 4. mgr. Hið sama gildir um starfsmenn Festi sem sinna stoðþjónustu samkvæmt 4. mgr.

Aðgangur að viðkvæmum viðskiptaupplýsingum hjá Heilsu sem varða rekstur eða viðskipti fyrirtækisins sem og aðrar upplýsingar sem rétt og eðlilegt er að leynt fari, skal vera starfsmönnum Festi með öllu lokaður, sbr. þó 4. mgr. Sérstaklega á þetta við um upplýsingar um viðskipti Heilsu við mögulega keppinauta Festi og félaga þess.

Efni sáttarinnar skal kynnt starfsfólki Heilsu og skal það undirrita trúnaðaryfirlýsingu því til staðfestingar. Allir starfsmenn Heilsu sem hafa aðgang að viðkvæmum upplýsingum um viðskiptavini félagsins skulu rita undir trúnaðaryfirlýsingu. Hið sama gildir um starfsmenn Festi sem gegna hlutverkum vegna stoðþjónustu samkvæmt 4. mgr.

4. gr.

Skipan stjórnar

Stjórnarmenn, starfsmenn og eigendur að meira en 1% hlut í Festi, dótturfélögum Festi, og/eða fyrirtækjum sem Festi hefur virk yfirráð yfir, öðrum en Heilsu, skulu ekki sitja í stjórn eða varastjórn Heilsu. Hið sama gildir um þá sem eru makar umræddra stjórnarmanna, starfsmanna og eigenda, skyldir þeim eða mægðir í beinan legg eða systkini þeirra.

5. gr.

Aðgengi að viðskiptum við Heilsu

Heilsa skal selja þeim smásöluaðilum sem eftir því leita vörur í heildsölu á viðskiptalegum grunni.

Heilsu er skylt að gæta jafnræðis og hlutlægni gagnvart þeim smásöluaðilum sem kaupa vörur af félaginu í heildsölu (e. *fair and non-discriminatory terms*). Skal Heilsu heimilt að gera málefnalegar kröfur til viðskiptavina.

6. gr.

Viðurlög

Brot á þeim fyrirmælum sem fram koma í sátt þessari varða viðurlögum skv. IX. kafla samkeppnislaga nr. 44/2005.

7. gr.

Gildistími og endurskoðun o.fl.

Skilyrði sáttarinnar í 3., 4. og 5. gr. falla úr gildi að fimm árum liðnum frá undirritunardegi.

Félagið getur óskað eftir endurskoðun á ákvæðum sáttarinnar ef verulegar breytingar hafa orðið á þeim málsvikum eða aðstæðum sem liggja til grundvallar sáttinni, sbr. 3. mgr. 17. gr. f. samkeppnislaga og VI. kafla stjórnsýslulaga nr. 37/1993.

f.h. Samkeppniseftirlitsins

f.h. Festi hf.

RAFRÆNT UNDIRRITAD